

MARDI 21 MARS 2023

CONTACT PRESSE : COMMUNICATION@ALEBA.LU



*ALEBA DEVIENT ALEBA :  
OUVERTURE OFFICIELLE AUX AUTRES  
SECTEURS ET REFONTE D'IDENTITÉ*

**DOSSIER DE  
PRESSE**

# SOMMAIRE

<b>COMMUNIQUÉ</b> .....	3
<b>HISTOIRE</b> .....	6
<b>ENGAGEMENTS</b> .....	7
<b>CHIFFRES</b> .....	8
<b>L'ÉQUIPE</b> .....	9
<b>7 BONNES RAISONS DE REJOINDRE ALEBA</b> .....	11
<b>AVANTAGES MEMBRES</b> .....	12

## COMMUNIQUÉ

# ALEBA DEVIENT ALEBA : OUVERTURE OFFICIELLE AUX AUTRES SECTEURS ET REFONTE D'IDENTITE

Mardi 21 mars 2023

L'ALEBA, syndicat historique de la place financière de Luxembourg, devient un syndicat pour tous et s'ouvre aux autres secteurs. Valeurs, nouveaux défis et moyens mis en place : le Président Roberto Mendolia fait le point en ce début 2023.

Depuis le début de sa présidence, Roberto Mendolia n'a jamais caché sa volonté de s'ouvrir à d'autres secteurs d'activité professionnels, un tournant nécessaire pour influencer et faire avancer tous les secteurs aux réalités du présent.

Ce mardi 21 mars 2023 marque le début d'un nouveau départ pour l'ALEBA, qui devient le syndicat de tous les secteurs.

Une page se tourne, et une nouvelle prend place, teintée de la persévérance et des valeurs fortes qui forment l'ALEBA depuis plus d'un siècle. Intégrité, collaboration, équité, justice sociale, inclusion et diversité : l'ALEBA est, et restera, le seul syndicat centré sur l'humain, qui fait fit de toute stratégie politique.

Nous souhaitons exporter aux autres secteurs nos succès et nos solutions sur des problématiques auxquelles nous sommes tous confrontés, puisque partout nous constatons les mêmes problèmes !

- **DEVENIR MULTISECTORIEL : UN SOUHAIT COMMUN**

Beaucoup de salariés ayant quitté le secteur financier s'étonnent de ne pas pouvoir voter pour l'ALEBA qui les a pourtant tant aidés. Ces derniers souhaitent avoir de nouveau la possibilité de soutenir leur syndicat de cœur. Nous voulons continuer à aider et accompagner ces salariés désireux de voir ALEBA les défendre dans leur secteur.

En parallèle, nos coordinateurs-membres constatent chaque jour que l’ALEBA est sollicitée par des professionnels de tous secteurs qui, ayant eu vent des succès de l’ALEBA, souhaitent être défendus par un syndicat à taille humaine.

Mais aussi et surtout parce que l’ALEBA soutient de nombreuses causes, comme celle des frontaliers, qui doivent pouvoir s’exprimer d’une seule voix.

- **DEVENIR MULTISECTORIEL : POUR SAUVEGARDER LA DÉMOCRATIE**

Les articles de loi sur la « *Représentativité* » sont une grande faiblesse du modèle social Luxembourgeois. **Le syndicalisme est politisé**, or, il faut rassembler les syndicats dans une lutte commune ! On ne peut pas limiter le choix des travailleurs à deux syndicats politisés, en fermant la porte à la voix des Neutres. C’est un danger pour la démocratie et la pluralité des opinions : c’est notre neutralité qui nous permet de dénoncer les accords politiques, ce qui doit être la norme dans un état démocratique. Nous sommes ceux qui écoutons et relayons. Nous ne suivons pas un schéma unique et préconçu.

- **DEVENIR MULTISECTORIEL : POUR UNE REPRÉSENTATION FORTE ET ÉQUITABLE**

Dans l’imaginaire de beaucoup, un syndicat est un organe d’opposition aveugle et systématique. L’ALEBA est loin de cette vision caricaturale. Elle est un partenaire de dialogue foncièrement indépendante, sans pareil. Il n’y a pas de mécénat, pas de donateur anonyme. Nous ne vivons que grâce au soutien de nos membres, à qui nous devons un service de qualité.

Les décideurs locaux, nationaux et régionaux pourront vous l’affirmer : l’ALEBA est un véritable partenaire de dialogue social.

- **PAR QUELS MOYENS ?**

Les délégués du personnel sont les dirigeants de l’ALEBA : c’est cela qui nous distingue des autres syndicats. Les Délégués ALEBA sont des professionnels du secteur où ils travaillent. Ils en connaissent tous les rouages, et ils sont les dirigeants de l’ALEBA.

Les délégués des nouveaux secteurs qui rejoindront l’ALEBA seront de fait les dirigeants de ces branches au sein de notre syndicat. Nous leur donnerons les moyens d’action et les outils nécessaires.

Actuellement, seuls certains salariés bénéficient de conventions collectives dans des secteurs spécifiques. L'ALEBA souhaite que chaque salarié bénéficie d'une convention collective. Afin d'y arriver, nous collaborons activement avec des juristes et des cabinets d'avocats qui seront une des chevilles ouvrières de notre expansion.

**Les salariés non-affiliés ont tous droits à la parole. L'ALEBA les invite à les rejoindre en son nom !**

Vous l'aurez compris, l'ADN est conservé mais n'est plus limité aux secteurs banques et assurances. Nous avons adapté notre identité graphique pour refléter cette ouverture, mais pas seulement. L'acronyme ALEBA sera dorénavant aussi connu comme étant **l'Association Luxembourgeoise de tous les Employés ayant Besoin d'Assistance !**

Sur notre nouveau site fraîchement sorti, le salarié peut remplir son formulaire d'adhésion selon son profil. **Nouveauté** : l'ALEBA souhaite conscientiser les jeunes sur le travail que réalise chaque jour le syndicat en **offrant l'affiliation aux – de 30 ans**. Une opportunité pour les jeunes salariés d'être accompagnés dès le berceau de leur carrière jusqu'à leur pension avec des conseils au sujet de leurs droits, leur santé et leur acquis.

Depuis 105 ans maintenant, l'ALEBA accompagne les salariés du secteur banque et assurance dans leur combat. Dorénavant, personne ne sera laissé pour compte. Une nouvelle preuve, s'il en fallait une, que l'ALEBA évolue selon les besoins de chacun.

Roberto MENDOLIA  
Président de l'ALEBA

*Contact presse : [communication@aleba.lu](mailto:communication@aleba.lu)*

# HISTOIRE

En 1918, une poignée de travailleurs du secteur bancaire s'est déclarée solidaire pour défendre leurs intérêts communs. Il faut savoir que la première guerre mondiale était en train de se terminer, entraînant avec elle l'appauvrissement de la population luxembourgeoise et un avenir incertain.

La perte du pouvoir d'achat, les coûts de la vie extrêmement élevés et l'environnement social précaire ont entraîné une situation économique désastreuse. C'est donc tout naturellement que la solidarité est devenue gage de sûreté, poussant la pensée syndicaliste à son paroxysme. De là sont nées plus organisations syndicales dont l'ALEBA.

En 2007, l'ALEBA doit prendre une décision fondamentale quant à la survie de la convention collective des employés de banque. Une situation délicate qui permet à l'ALEBA de tirer son épingle du jeu en rassurant le secteur financier et économique sur sa capacité à prendre ses responsabilités en toute indépendance.

La convention collective banques (2007-2009), signée uniquement par l'ALEBA, a apporté des augmentations salariales de 6,7% sur une période de 3 ans ! Et ce, dans un contexte économique particulièrement difficile. La prolongation de cette CCT pour 2010 a néanmoins été soutenue par les autres syndicats représentés dans le secteur. La CCT banques 2011-2013 a été améliorée, notamment au niveau de la protection des salariés en cas de licenciements économiques. Une évolution importante dans l'environnement actuel !

En novembre 2013, lors des dernières élections des délégations du personnel, l'ALEBA obtient la confiance de plus de 65% des électeurs du secteur financier et des secteurs connexes et dispose ainsi de plus de 700 représentants de salariés dans plus de 150 entreprises du secteur financier à Luxembourg. Cette confiance massive des salariés, l'ALEBA l'a acquise au fil des décennies, à travers un travail syndical ouvert et honnête et une transparence de sa politique syndicale.

105 ans plus tard, l'engagement de l'ALEBA reste intact. L'augmentation constante du nombre d'adhérents atteint aujourd'hui plus de 10.000 affiliés. Preuve d'un travail syndical efficace et reconnu.

# ENGAGEMENTS

- **INDEX ET POUVOIR D'ACHAT**

Plutôt que de ne jamais bloquer l'index face à l'inflation, l'ALEBA propose d'en échelonner sa valeur en l'adaptant aux différentes tranches salariales, de façon à toujours garantir pour tous, un pouvoir d'achat sur les dépenses essentielles. L'index est un véritable acquis social très important non seulement pour les salariés résidents et frontaliers, mais aussi pour tous les rouages de l'économie du pays, garantissant paix sociale et pouvoir d'achat.

- **LE TELETRAVAIL ET LA CAUSE FRONTALIERE**

L'ALEBA souhaite une accélération des accords bilatéraux afin de proposer 2 jours de télétravail par semaine à tous les salariés. Il est alors impératif d'uniformiser les règles dans l'attente et l'espoir d'une proposition de la commission européenne pour cadrer, voire officialiser, le statut des frontaliers avec des démarches administratives et fiscales simplifiées.

- **LA FEMME : HARCELEMENT ET CONGE PARENTAL**

La défense des femmes contre le harcèlement est une question très importante nécessitant l'engagement de tous les membres de la société. Ainsi l'ALEBA se bat depuis des années pour la cause féminine, et renouvelle cette année encore son engagement auprès *d'UNI EQUAL OPPORTUNITIES*. Les syndicats ont un rôle crucial à jouer dans la lutte contre les discriminations et les violences sexistes en milieu professionnel.

- **LE BIEN-ETRE, SANTE MENTALE ET LE DROIT A LA DECONNEXION**

Bien-être et qualité de vie au travail sont des sujets de préoccupation majeurs dans la société actuelle. La réalisation personnelle occupe une place capitale dans la vie des travailleurs qui souhaitent de plus en plus concilier travail, indépendance et plaisir, pour un meilleur équilibre entre vie privée et vie professionnelle. La Commission Bien-être et Santé de l'ALEBA a rédigé une petite brochure de bonnes pratiques à mettre en place pour un mieux-vivre du travail, en télétravail !

- **LA JEUNESSE**

Les jeunes constituent l'avenir de nos communautés, de nos pays et du monde entier. C'est sur base de ce constat que l'ALEBA a décidé d'élargir ses services de soutien à la jeunesse. Une décision cruciale pour construire une société plus équitable. La gratuité pour les moins de 30 ans est donc l'un des messages forts du nouvel ALEBA !

## CHIFFRES

# 10 K

Membres ou délégué.e.s ALEBA

# 700

Représentants de salarié.e.s

# 49

% des électeurs du secteur financier  
et des secteurs connexes

## L'ÉQUIPE

Jean-Jacques Rieff  
VICE-PRÉSIDENT

Colette Weber  
VICE-PRÉSIDENTE

Frédéric Roveda  
VICE-PRÉSIDENT

Delphine Nicolay  
SECRÉTAIRE GÉNÉRALE

Roberto Mendolin  
PRÉSIDENT



### COORDINATEURS - DÉLÉGATIONS



### COORDINATEURS - MEMBRES



## SERVICE LÉGAL



## SERVICE COMMUNICATION



## SECRÉTARIAT



# 7 BONNES RAISONS DE REJOINDRE ALEBA

## **LA METHODE ALEBA – LA QUALITÉ À VOTRE SERVICE – MAINTENANT POUR TOUS LES SECTEURS**

La méthode ALEBA au niveau national, c'est une expérience de 100 ans inégalée de fins négociateurs qui obtiennent pour vous et rien que pour vous, les meilleurs résultats dans vos entreprises et au niveau des négociations des conventions collectives, en privilégiant avant tout le dialogue social.

La méthode ALEBA pour tous ses membres, c'est une prise en charge personnalisée qui prend en compte les besoins individuels et uniques de chacun. Au besoin, des avocats spécialisés, expérimentés et fiables accompagnent nos membres.

**UNE INDÉPENDANCE POLITIQUE ET FINANCIÈRE** L'ALEBA est un syndicat neutre qui ne subit strictement aucune pression politique. Elle garantit son indépendance totale via son financement, lequel repose entièrement et exclusivement sur les affiliations de ses membres.

## **DES CONSEILS ET RENSEIGNEMENTS JURIDIQUES**

Dans les domaines du droit du travail, du droit social et du droit fiscal.

## **UNE ASSISTANCE JURIDIQUE GRATUITE**

(Période de carence de 6 mois) en cas de litige dans le cadre professionnel ou avec les institutions sociales.

## **DEVENEZ ACTEUR DE LA SOLIDARITÉ**

En adhérant, les membres renforcent l'ALEBA et contribuent à augmenter le rapport de force syndicale vis-à-vis des employeurs.

## **BÉNÉFICIEZ D'AVANTAGES MEMBRES**

L'ALEBA a établi de nombreux partenariats, dans différents secteurs. Nos membres et leurs familles profitent de conditions de faveur et de réductions vraiment intéressantes.

## **UNE DES COTISATIONS SYNDICALES LA MOINS CHÈRE DU LUXEMBOURG**

Pour seulement 14,95 €/mois, les membres ont accès aux services d'un syndicat puissant, expérimenté et toujours à l'écoute.

## AVANTAGES MEMBRES

### **PAS DE PÉRIODE DE CARENCE**

SI UNE ANNÉE DE COTISATIONS  
EST PAYÉE RÉTROACTIVEMENT !



### **OFFRE DE PARRAINAGE 3 MOIS GRATUITS !**

POUR LE PARRAIN ET LE FILLEUL !



### **LA MUTUELLE DE L'ALEBA VOUS VERSE UNE PRIME DE 100 €**

À L'OCCASION DE LA NAISSANCE  
OU L'ADOPTION DE VOTRE ENFANT !



# TARIFS PRÉFÉRENTIELS DE NOS PARTENAIRES

RÉDUCTIONS DE -5 to -30%)

## MUTUELLE & ASSURANCE



## VACANCES



## CARTE ESSENCE



## LUXEMBOURG AIR RESCUE



(rapatriement gratuit  
en cas d'accident médical  
à l'étranger)

## NOUVEAU



(Offres de -30 à -50% toute l'année et jusqu'à 6 personnes dans les restaurants, hébergements, la billetterie, les offres web et bien plus encore !)

- Affiliation automatique à la Mutuelle ALEBA, qui donne accès à l'affiliation à la Caisse Médico-Complémentaire Mutualiste (la mutuelle vous fait bénéficier d'un capital décès versé aux héritiers légaux, d'une prime de 100 € versée à l'occasion de la naissance ou de l'adoption d'un enfant, du remboursement des frais de l'examen médical obligatoire pour la prolongation du permis de conduire après 60 ans, etc.).
- Accès au Fonds social ALEBA, qui fournit une aide financière en cas de maladie grave, d'accident ou d'invalidité.