

ALEBA

EINE GEWERKSCHAFT FÜR ALLE

PROGRAMM 2024 – 2029

BESCHÄFTIGUNG

Verteidigen Sie strikt die Beschäftigung in Luxemburg

Erhalten Sie Arbeitsplätze durch Verkürzung der Arbeitszeit angesichts des Fortschritts von Robotik und künstlicher Intelligenz in unserer Gesellschaft

Stellen Sie sicher, dass jeder Mitarbeiter uneingeschränkten Zugang zu Weiterbildungs- oder Umschulungsmaßnahmen hat, damit er seine Fähigkeiten verbessern kann, sich an veränderte berufliche Umgebungen anpassen kann und den Herausforderungen der Digitalisierung begegnen kann

Bekämpfen Sie die Auslagerung und führen Sie Strafen oder finanzielle Entschädigungsmassnahmen für Unternehmen ein, die es nutzen

Senken Sie die Schwellenwerte für wirtschaftliche Entlassungen, die Sozialpläne auslösen

Verbessern Sie die Unterstützung für den Vorruhestand



DIE KAUFKRAFT

Gegen das Einfrieren/Verschieben des Index und Angleichung der Steuertabellen an den Index, um den Steuerdruck auf die Arbeitnehmer zu verringern

Unterstützen Sie die Umsetzung eines neuen, gerechteren und moderneren Einkommensteuersystems

DAS RECHT

Strikte Durchsetzung der Rechtsregeln, vom Arbeitsrecht bis zur Rechtsprechung

Der Schutz von Arbeitnehmern im Krankheitsfall und insbesondere der Rechte von Arbeitnehmern mit Langzeiterkrankungen hat obersten Vorrang

Schützen Sie Mitarbeiter, die verschiedene Sonderurlaube wie Mutterschaftsurlaub, Elternurlaub oder Sozialurlaub in Anspruch nehmen

Veraltete oder diskriminierende Gesetze sind abschaffen oder zu erneuern



TARIFVERTRÄGE

Erreichen Sie 80 % der Arbeitnehmer, für die Tarifverträge in allen Branchen gelten

Verhandeln, verbessern oder erstellen Sie hochwertige Tarifverträge (CCT), die der Wirklichkeit den Arbeitnehmern, ihren Bedürfnissen und Interessen wirklich berücksichtigen

Lehnen Sie Unternehmensvereinbarungen ab, die darauf abzielen, Gesetze zu Sozialplänen, Massenentlassungen oder Mehrparteienverträgen zu umgehen

WORK-LIFE BALANCE

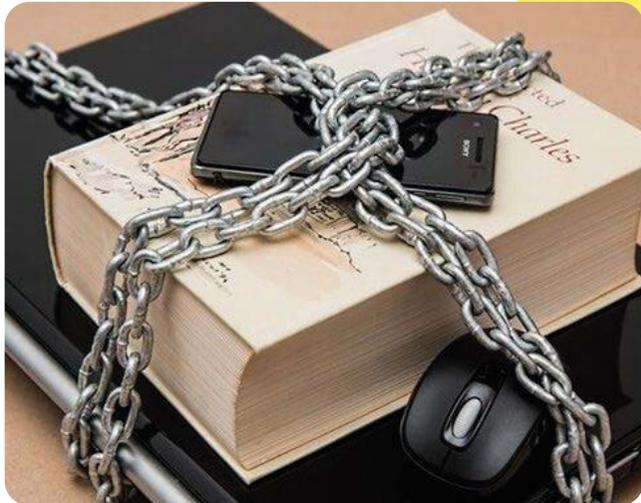
Teilzeitarbeit als Recht errichten

Die Gesetzgebung zur Arbeitszeit und zum Recht auf digitale Trennung wirklich durchsetzen

Unterstützen Sie alle Anregungen zur neuen Beschäftigungsfähigkeit (wo immer möglich: Telearbeit, Fernarbeit, flexible Arbeitszeiten, Zeitsparkonto) und Altersmanagement in Unternehmen

Das Recht auf Elternurlaub und unbezahlten Urlaub weiter stärken

Erschaffen Sie die Gewährung von Urlaub für schwerkranke Kinder oder Betreuer



GLEICHSTELLUNG UND VIELFALT

Fördern Sie mehr Vielfalt und Geschlechtergleichstellung, insbesondere in Personalvertretungen

Stellen Sie sicher, dass jede Mitarbeitergemeinschaft angemessen vertreten ist (lokale Einwohner, Grenzgänger, Deutsche, Belgier, Franzosen usw.)

Handeln Sie richtig für die Inklusion, insbesondere im Hinblick auf von einer Behinderung betroffene Mitarbeiter



DER FINANZSEKTOR

Erweitern Sie den Finanzsektor um die Investmentfonds, Beratung und PSFs

Verhandlung von Tarifverträgen für die Investmentfonds- und Maklerbranche

Verhandeln und regeln Sie die Frage der „nicht tarifgebundener Arbeitnehmer“

Beseitigen Sie alle Unklarheiten bei der Vergütung der an gesetzlichen Feiertagen geleisteten Arbeitsstunden



Um Sie immer besser zu verteidigen!

f @ in

Mehr Informationen bei www.aleba.lu

Ein luxemburgischer Verein für alle Mitarbeiter, die Hilfe benötigen