

# ALEBA

UN SYNDICAT POUR TOUS

## PROGRAMME 2024 – 2029

### L'EMPLOI

Défendre sans concession l'emploi au Grand-Duché de Luxembourg

Préserver l'emploi en réduisant le temps de travail vu la progression de la robotique et de l'Intelligence Artificielle dans notre société

S'assurer que chaque salarié a plein accès à de la formation, continue ou de reconversion, afin de lui permettre d'augmenter ses compétences, pour s'adapter à des environnements professionnels en mutation et pour relever les défis de la digitalisation

Lutter contre l'outsourcing et mettre en place des mécanismes de sanctions ou de compensations financières pour les entreprises qui y ont recours

Abaisser les seuils de licenciements économiques déclencheurs des plans sociaux

Améliorer l'accompagnement à la retraite anticipée



### LE POUVOIR D'ACHAT

Contre le gel/report de l'index et aligner le barème d'impôt avec l'index pour réduire la pression fiscale des salariés

Soutenir la mise en place d'une nouvelle taxation du revenu, plus équitable et plus moderne

### LE DROIT

Faire respecter sans concession les règles de droit, du Droit du Travail à la Jurisprudence

Protéger prioritairement les salariés confrontés à la maladie, et encore plus spécialement les droits des salariés malades longue durée

Protéger les employés qui ont recours aux différents congés extraordinaires comme le congé maternité, le congé parental, le congé social...

Abolir ou moderniser des lois désuètes ou discriminatoires



### LES CONTRATS COLLECTIFS

Atteindre 80% des salariés couverts par des Conventions Collectives de Travail tous secteurs confondus

Négocier, améliorer ou créer des Conventions Collectives de Travail (CCT) de qualité, qui tiennent vraiment compte de la réalité des salariés, de leurs besoins et de leurs intérêts

Refuser les Accords d'Entreprises qui ont pour objectif de contourner la législation sur les plans sociaux, les licenciements collectifs ou les contrats multipartites

# L'ÉQUILIBRE VIE PRIVÉE - VIE PROFESSIONNELLE

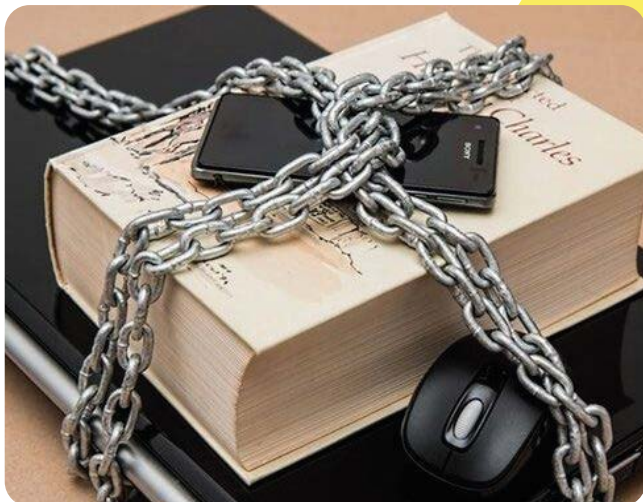
Instituer le temps partiel en tant que droit

Faire réellement respecter la législation sur le temps de travail et sur le droit à la déconnexion numérique

Soutenir toutes les initiatives qui visent la nouvelle employabilité (partout où c'est possible : télétravail, travail à distance, flexibilisation des horaires, Compte Epargne Temps,) et la gestion des âges en entreprise

Renforcer encore le droit au congé parental et au congé sans solde

Institutionnaliser le don de congés pour enfants gravement malades ou pour proches aidants



# LA PARITÉ ET LA DIVERSITÉ

Promouvoir davantage de diversité et de parité femmes-hommes, et notamment dans les organes de représentation du Personnel

S'assurer que chaque communauté de salariés est correctement représentée (résidents, frontaliers allemands, belges et français, etc.)

Agir concrètement en faveur de l'inclusion, et notamment vis-à-vis des salariés touchés par un handicap



# LE SECTEUR FINANCIER

Elargir le secteur financier aux Fonds d'Investissement, au Conseil et aux PSFs

Négocier, pour les secteurs des fonds d'investissement et de courtage, des Conventions Collectives de Travail

Négocier et légiférer la problématique des «hors convention»

Supprimer toutes ambiguïtés dans la compensation des heures prestées pendant les jours fériés légaux



**Pour toujours  
mieux vous défendre !**

f @ in

Plus d'infos  
sur [www.aleba.lu](http://www.aleba.lu)

**Association Luxembourgeoise pour tous les  
Employés ayant Besoin d'Assistance**